


ПРИНЯТО Решением педагогического совета Протокол № <u>1</u> от <u>30.08.2019</u>	УТВЕРЖДЕНО: Директор МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна  В.Г.Чернышева Приказ № <u>805</u> от <u>30.08.2019</u>
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы №5 муниципального образования город-курорт Геленджик
имени Лейтенанта Мурадяна, привлеченных
к предпринимательской (внебюджетной) деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, привлеченных к предпринимательской (внебюджетной) деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 муниципального образования город-курорт Геленджик имени Лейтенанта Мурадяна (далее - МБОУ СОШ №5 им. Лейтенанта Мурадяна) разработано в соответствии с:

- Гражданским кодексом РФ;
- Бюджетным кодексом РФ;
- Законом РФ от 29.12.2013г. № 273 ФЗ «Об образовании»;
- Законом РФ от 07.02.92 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (в редакции от 17.12.99 г., с изменением и дополнением от 18.03.2019г.);
- Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденные постановлением Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706;
- Законом Краснодарского края от 27.08.2000 г. № 305-КЗ «О порядке установления цен (тарифов) на услуги, оказываемые государственными унитарными предприятиями Краснодарского края, государственными учреждениями Краснодарского края на территории Краснодарского края» (в редакции Закона № 3802-КЗ от 01.06.2018г.);
- Уставом МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна.

Положение об оплате труда работников, привлеченных к предпринимательской (внебюджетной) деятельности (далее – Положение) является нормативным документом, регламентирующим правила оплаты труда работников, привлеченных к предпринимательской (внебюджетной) деятельности в центре.

2. Порядок заключения договора.

2.1. Учреждение вправе привлекать специалистов для оказания дополнительных услуг на договорной основе или трудовому соглашению.

Для выполнения работ по оказанию дополнительных услуг могут привлекаться как основные сотрудники учреждения, так и специалисты со стороны.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников, занятых оказанием платных дополнительных услуг, определяются на договорной основе без соблюдения условий оплаты.

Допускаются следующие варианты оплаты труда:

- почасовая оплата (заработная плата в час устанавливается по соглашению сторон).

2.3. Порядок оплаты труда и величина заработной платы отражается в трудовом договоре или соглашении, заключаемом с работником.

2.4. Руководителям учреждений, оказывающих дополнительные платные услуги, за счет сметы на оказание соответствующих видов услуг могут устанавливаться выплаты к должностным окладам учредителем. Порядок и размеры выплат работникам определяются учреждением самостоятельно в соответствии с действующим положением об оплате труда работников.

2.5. В случае если для оказания дополнительных платных услуг необходимо создание самостоятельного структурного подразделения, штатное расписание данного подразделения определяется и утверждается учреждением самостоятельно.

2.6. Оплата за оказание и организацию дополнительных платных услуг производится лицам, непосредственно занятым этим видом деятельности.

2.7. Лица, занятые оказанием услуг, обеспечивают исполнение услуг согласно предмету договора.

Режим работы осуществляется по расписанию занятий или графика работы, утвержденными директором Учреждения. Выплаты, премии и др. виды денежного стимулирования производятся согласно «Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №5 им. Лейтенанта Мурадяна» лицам непосредственно занятым на платных услугах и лицам занятым косвенно организацией и обеспечением дополнительных платных образовательных услуг.

2.8. Резервный фонд по листкам нетрудоспособности работников, участвующих в реализации платных услуг, не предусмотрен.

2.9. В настоящее Положение могут вноситься при необходимости изменения и дополнения.

Директор МБОУ СОШ №5
им. Лейтенанта Мурадяна



В.Г.Чернышева