|  |  |
| --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНО» | «УТВЕРЖДАЮ» |
| Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения | Директор МБОУ СОШ №5 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.П. Иванова | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Г. Чернышева |
| подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица | подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица |
| "18» октября 2016 г. | «18»октября 2016 г. |

**И З М Е Н Е Н И Я / Д О П О Л Н Е Н И Я**

***к коллективному договору*** ***Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №5 муниципального образования город-курорт Геленджик,*** зарегистрированному «25» сентября 2015 г. № 79-Г отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика»

 1.Внести изменения в раздел IV «Рабочее время и время отдыха», пункт 4.2.3. изложить в следующем содержании:

Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

 Длительный отпуск предоставляется работникам без сохранения заработной платы. Длительный отпуск не может быть использован по частям. При желании прервать отпуск, работник предупреждает администрацию в срок не менее, чем за 2 недели заявлением в письменном виде. В случае досрочного выхода работника из отпуска по его инициативе, отпуск считается полностью использованным.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок.

Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

Длительный отпуск педагогическим работникам, работающим по совместительству, предоставляется одновременно с длительным отпуском по основной работе.